

Управление образования Администрации городского округа Сухой Лог
муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 10»
(МАОУ СОШ № 10)

ПРИКАЗ

29 апреля 2020 года

№ 86-од

с. Новопышминское

**О внесении изменений в Кодекс этики и служебного поведения работников
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 10»**

В связи с получением протеста Сухоложской городской прокуратуры от 27.03.2020 № 02-01-2020, с целью приведения локального акта «Кодекс этики и служебного поведения работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 10»», утвержденного приказом и.о. директора МАОУ ССОШ № 10 от 01.07.2016 № 49 в соответствии с требованиями статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения в пункты 2.4 и 2.7 Кодекса этики и служебного поведения работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 10».

2. Пункт 2.4 Кодекса изложить в следующей редакции:

В целях противодействия коррупции работник должен:

– уведомлять работодателя, органы прокуратуры, правоохранительные органы обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

– не получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения);

– принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, не допускать при исполнении трудовых обязанностей личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов, уведомлять своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

3. Пункт 2.7 Кодекса изложить в следующей редакции:

Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен:

– принимать меры по предупреждению коррупции;

– принимать меры к тому, чтобы подчиненные работники не допускали коррупционно опасного поведения; своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

– в отношениях с подчиненными проявлять высокую требовательность, принципиальность; не допускать высокомерия, пренебрежительного тона, грубости, некорректных и оскорбительных замечаний, необоснованных претензий и обвинений;

– проявлять заботу о подчиненных, вникать в их проблемы и нужды, помогать им словом и делом, оказывать морально-психологическую помощь и поддержку, способствовать их профессиональному росту;

- обеспечивать конфиденциальность ставшей ему известной информации, затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство гражданина;
- не допускать случаев принуждения работников к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций;
- в пределах своих полномочий принимать меры по предотвращению и/или урегулированию конфликта интересов в случае, если ему стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- поддерживать и защищать подчиненного в случае его необоснованного обвинения в коррупции или нарушении Кодекса.

4. Документоведу Руппель Наталье Викторовне разместить на официальном сайте настоящий приказ.

5. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.



JA

О.А. Просвирякова

С приказом ознакомлены:

№ п/п	ФИО	Подпись	Дата
1	Руппель Наталья Викторовна	<i>Руппель</i>	<i>29.04.2020 г.</i>